

Redegjørelse for Harmonie Norge AS

Gjelder perioden 01.01.2024–31.12.2024

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Harmonie Norge AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Harmonie Norge AS er en ledende aktør innen engroshandel med trelast, og vi er kjent for vårt mål om å levere de beste kvalitetsproduktene på markedet. Vi har en betydelig tilstedeværelse i Norden, med våre fasiliteter i Stokke i Vestfold som huser Nordens største dørlager. Våre kjerneverdier inkluderer stil, kvalitet og sikkerhet for våre produkter, samt en sterk forpliktelse til etisk forretningspraksis og bærekraft.

Denne redegjørelsen beskriver vårt engasjement for å identifisere og håndtere risiko relatert til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel, i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har viet stor oppmerksomhet til implementeringen av åpenhetsloven. Harmonie Norge AS har etablerte interne rutiner og kontrollsystemer som sikrer at våre etiske retningslinjer opprettholdes gjennom hele vår virksomhet. Våre krav til etisk praksis og overholdelse av åpenhetsloven gjelder ikke bare vår egen virksomhet, men også våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er formelt innlemmet i alle våre innkjøpsavtaler og kontrakter for å sikre at de oppfyller internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3. Aktsomhetsvurderinger

I henhold til åpenhetsloven er det nødvendig å gjennomføre forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi har prioritert våre største leverandører basert på omsetning og fokusert spesielt på bransjer og geografiske områder hvor det er økt risiko for menneskerettighetsbrudd og dårlige arbeidsforhold.

Per desember 2024 omfattet vår prioriterte liste totalt 28 leverandører. Det har vært avgjørende å sette søkelys på leverandører fra spesifikke land som kan ha høyere risiko knyttet til arbeidsforhold. Som et ledd i våre kontinuerlige vurderinger, har vi samarbeidet med en ekstern tjenesteleverandør for å utføre grundige risikovurderinger av alle våre leverandører. Dette samarbeidet gir oss varsel om potensielle brudd på arbeidsrettigheter og andre risikoer.

4. Metode og gjennomføring

- **Informasjonsinnhenting:** Vi innhenter systematisk dokumentasjon fra våre leverandører, inkludert sertifiseringer og revisjonsrapporter. Det legges stor vekt på regelmessig tilbakemelding fra prioriterte leverandører.
- **Undersøkelse og dialog:** Når det identifiseres økt risiko ved noen leverandører, intensiveres vår dialog og undersøkelser. Dette inkluderer innhenting av ytterligere dokumentasjon og hyppige oppfølgingsmøter med leverandørene i aktuelle risikobransjer og land.
- **Underleverandører:** Det pålegges alle våre hovedleverandører å evaluere sine underleverandører og raskt melde fra om eventuelle avvik som kan påvirke menneskerettigheter eller arbeidsforhold.

Denne strukturerte tilnærmingen gir grunnlag for en sammenhengende risikostyring.

5. Vesentlig risiko

I vår vurdering av vesentlig risiko har vi identifisert kritiske punkter innen produksjon, transport og vedlikehold som sentrale områder hvor risikoen for brudd på OECDs retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold kan være høyere. Selv om vår bransje generelt er lavrisiko i forhold til barnearbeid og tvangsarbeid, er det alltid en potensiell risiko forbundet med komplekse globale forsyningskjeder.

Spesiell fokus er rettet mot leverandører fra land hvor det kan være svakere håndhevelse av arbeidstakerrettigheter. Her iverksetter vi regelmessige og detaljerte vurderinger.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I løpet av perioden har vi identifisert mistanke om mulig brudd på OECDs retningslinjer i arbeidsmiljø hos en av våre leverandører. Denne mistanken oppsto gjennom våre monitoreringsprosedyrer, og som et resultat er det blitt iverksatt en tredjeparts revisjon for nærmere å undersøke disse påstandene og sikre en objektiv vurdering. Den eksterne revisjonen pågår fortsatt, og vi avventer rapporten for å kunne iverksette eventuelle nødvendige tiltak for å håndtere denne risikoen.

6.2 Intern risiko

Ingen risiko ble avdekket i vår interne drift i løpet av perioden. Vår organisasjon har rutiner for å overvåke og sikre et trygt og etisk arbeidsmiljø, noe som inkluderer kontinuerlige forbedringer av våre arbeidsprosesser og intern opplæring for ansatte.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når risiko blir identifisert, er vår tilnærming å handle raskt og effektivt for å sette inn nødvendige tiltak i samarbeid med leverandørene. Noen av våre særlige tiltak inkluderer:

- Kreve at leverandører signerer og følger våre utvidede etiske retningslinjer.
- Implementere krav om regelmessig rapportering og tredjepartsrevisjon for å bekrefte overholdelse.
- Evaluere samarbeidsrelasjoner ved å justere eller avslutte avtaler i tilfeller av betydelige brudd.
- Oppdatere og forbedre våre egne rutiner og retningslinjer basert på funn fra risikovurderingene.

Ved å digitalisere prosessen for risikovurdering kan vi loggføre funn i et risikostyringssystem, noe som gir oss mulighet til å overvåke og håndtere risikoer over tid på en oversiktlig måte.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler relatert til Harmonie Norge AS sitt arbeid rundt åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til vårt kontaktpunkt via e-post eller telefon. Vi sikrer at alle henvendelser mottar svar innen tre uker, med forbehold om at mer kompleks dokumentasjon kan kreve lengre behandlingstid.

Harmonie Norge AS er forpliktet til å kontinuerlig forbedre sitt arbeid med åpenhetsloven. Vi ønsker å identifisere risikoer tidlig, forhindre brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidere i vår leverandørkjede og intern virksomhet. Med dette engasjementet streber vi etter å være transparente og ansvarlige i all vår forretningspraksis, og oppfordrer til åpen dialog og samarbeid med alle interessenter for å fremme gode arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter.